

2015 in het kort

Afgelopen juni verscheen ons jaarverslag over 2015. Een uitgebreid document met financiële analyses en verslagen van het bestuur. Een aantal opvallende zaken lichten we er voor u uit in dit verkort jaarverslag.

Wilt u het hele jaarverslag lezen?

Kijk op pensioenhoutindustriejachtbouw.nl/nieuws.

Vragen over uw pensioen?

Neem contact op met ons Klant Contact Center via 088 008 40 14.
Of kijk op pensioenhoutindustriejachtbouw.nl.



Op 31 december 2015 bouwden 4.821 werknemers pensioen bij ons pensioenfonds op. Met ingang van 1 januari 2015 is de pensioenleeftijd verhoogd naar 67 jaar.*



2015 in cijfers uitgedrukt

31 december

2015

2014

478.689.000

519.221.000

BELEGD VERMOGEN

31 december

2015

2014

6.670.000

6.956.000

PENSIOENUITKERINGEN

2.853

2.836

GEPENSIONEERDEN/
PENSIOENGERECHTIGDEN

740

697

WERKGEVERS**

* Inclusief deelnemers die premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid hebben (in 2015: 242).

** Inclusief werkgevers zonder personeel



Onze financiële situatie

De dekkingsgraad bedroeg eind 2015 100,4%. Dat is lager dan eind 2014. Toen was de dekkingsgraad 111%. De daling van de dekkingsgraad heeft vooral te maken met de lage lange termijn rentestand en de nieuwe eisen die met ingang van 1 januari 2015 vanuit de Pensioenwet aan ons fonds worden gesteld.

Op 1 januari 2015 was er nog ruimte om de pensioenen te verhogen met 1% voor werknemers, 0,75% voor arbeidsongeschikten en 0,5% voor pensioengerechtigden en oud-deelnemers. Dit is gebeurd op grond van de resultaten over 2014.

De resultaten zijn in 2015 gedaald. Daarom zijn per 1 januari 2016 de pensioenen niet verhoogd. Het bestuur verwacht ook de komende jaren de pensioenen niet te kunnen verhogen.



Nieuwe financiële spelregels

In 2015 is het nieuwe Financiële Toetsingskader (nFTK) als onderdeel van de Pensioenwet ingevoerd. Dit toetsingskader stelt eisen aan de financiën van pensioenfondsen. Voordeel daarvan is dat beleggingen en pensioenverplichtingen op eenzelfde manier worden gewaardeerd. Als gevolg van dit nieuwe kader werd duidelijk dat ons fonds begin 2015 een tekort had en daarom heeft ons fonds voor 1 juli 2015 bij De Nederlandsche Bank een herstelplan ingediend.



Wat is de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad is een percentage dat laat zien hoe gezond het pensioenfonds is. Hoe hoger de dekkingsgraad, des te beter de financiële situatie. Bij 100% hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen te kunnen betalen, nu en in de toekomst. Volgens de wet moet onze dekkingsgraad minimaal 115,9% zijn. De dekkingsgraad was op 31 december 2015 100,4%, dit betekent dat er sprake is van een dekkingstekort en een reserve-tekort.

Met ingang van 2015 moeten pensioenfondsen hun beleidsbeslissingen baseren op de zogenaamde **beleidsdekkingsgraad**. Deze vormt het gemiddelde van de dekkingsgraden in de afgelopen 12 maanden en is dus niet hetzelfde als de dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad bepaalt bijvoorbeeld of de pensioenen kunnen worden verhoogd. Op 31 december 2015 was de beleidsdekkingsgraad 103,4%, te laag voor een verhoging van de pensioenen.





Kies voor digitaal

In 2015 heeft het pensioenfonds zich ingespannen om nog meer e-mailadressen van deelnemers te verzamelen via de actie "Kies voor digitaal". Hierdoor is het mogelijk om steeds meer informatie te verspreiden via het persoonlijke 'Mijn pensioen', dat via de **vernieuwde website** bereikbaar is.

Hoeveel kostte het pensioen?

Een pensioenregeling kost geld. Niet alleen de pensioenuitkeringen zelf, maar ook zaken als administratie, advies en bestuur. Deze pensioenbeheerkosten waren in 2015 € 1.932.000. Daarnaast maakt het pensioenfonds kosten voor het beheren van het pensioenvermogen. Die kosten waren in 2015 € 2.681.000. Deze kosten moeten afgezet worden tegen risico's en rendementen van ons fonds. De kosten voor pensioenbeheer waren per werknemer en pensioengerechtigde in 2015 € 252 en de kosten voor vermogensbeheer € 349. De afschaffing in 2015 van de Btw-vrijstelling voor pensioenfonds heeft tot forse kostenverhogingen gezorgd. Het beheersen van kosten blijft een belangrijk agendapunt voor het bestuur.



Bestuursleden op 31 december 2015



Leden werkgevers

De heer P.M. Schuil
De heer mr. A.J.M. Ceelaert
De heer J.J. van den Heuvel
De heer F.F. Faber

Leden werknemers

De heer H. Roeten
Mevrouw M.A. Blomberg
De heer W.J. van Houwelingen

Lid pensioengerechtigden

De heer S.M.J. Custers



Per deelnemer gaven wij
€ 252 aan de kosten uit
voor de uitvoering van
de pensioenregelingen.

2015 in cijfers

Verkorte balans (x € 1.000)

	31 december 2015	31 december 2014
Bezittingen		
Beleggingen voor risico pensioenfondsen	478.689	519.221
Vorderingen	3.857	4.622
Banksaldo	1.087	645
Herverzekering	38	53
Totaal	483.671	525.262
Schulden		
Langlopend	4.048	3.069
Overige reserves	1.618	45.194
Technische voorzieningen	453.764	410.274
Overige schulden	24.241	66.004
Totaal	483.671	524.541

Verkorte winst-en-verliesrekening (x € 1.000)

	31 december 2015	31 december 2014
Winst/opbrengsten		
Premie	16.891	16.055
Beleggingen	-9.532	104.561
Overige	147	89
Totaal	7.506	120.705
Verlies/kosten		
Pensioenuitkeringen	6.670	6.956
Kosten fonds	1.932	1.737
Mutatie technische voorzieningen	43.490	80.324
Waardeoverdrachten	-1.105	781
Overige lasten	80	80
Totaal	-43.576	30.819